



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงท่ากาน

ที่ ๓๕๗ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๐ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการแต่ละประเภทโดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพพร้อมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำประกอบกับกระทรวงมหาดไทย โดยสำนักงาน ก.ถ. ได้ยกร่างตัวอย่างประมวลจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันดังนั้น เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประกอบด้วย

๑. นางสาวภาวนิยา	ไชยคำ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นายชุลตาพงษ์	ลายทิพย์	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๓. นายประยูทธ	เงาส่อง	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๔. นางจริญญา	ชั้นพล	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๕. นางสาวสายใจ	ทตงามนาค	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน/เลขาฯ

ให้คณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนและจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำร่างประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ซึ่งมีองค์ประกอบสำคัญ ๓ ส่วนได้แก่

๑.๑ มาตรฐานทางจริยธรรม

๑.๒ ระบบในการดำเนินการ แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๑.๓ ขั้นตอนการลงโทษ

๑.๔ จัดฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม/กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงท่ากาน

๒. ในการจัดทำร่างประมวลจริยธรรมให้ถือปฏิบัติตามแนวทางที่สำนักงาน ก.ถ. ยกร่างและคู่มือแนวทางการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. เมื่อคณะทำงานยกร่างเสร็จแล้วให้นำร่างประมวลจริยธรรมเสนอต่อที่ประชุมพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง เพื่อให้ทุกคนได้แสดงความคิดเห็น เนื่องจากทุกคนในองค์กรจะต้องถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

๔. รายงานผลการจัดทำประมวลจริยธรรมต่อผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบและลงนามในประกาศใช้บังคับต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเทียมทัน ปัญญา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงท่ากาน